Sposób naboru pracowników w SPZOZ.

1. *Sposób zatrudniania pracowników regulowany przepisami Ustawy o działalności leczniczej – stanowiska kierownicze.*

Art. 49 ust. 1 Ustawy o działalności leczniczej z 15 kwietnia 2011 r.  wskazuje sposób zatrudniania na niektóre stanowiska kierownicze w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej. Wiąże się to koniecznością przeprowadzenia sformalizowanej procedury konkursowej. Szczegółowe zasady przeprowadzania postępowania konkursowego reguluje Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 6 lutego 2012 r. *w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą.*

W podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko (art. 49 ust. 1 ustawy) :

- kierownika; (konkurs przeprowadza podmiot tworzący)

-zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;

- ordynatora;

- naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek;

- pielęgniarki oddziałowej.

Konkurs na stanowiska kierownicze, o których mowa powyżej podlega ogłoszeniu  **w Biuletynie Informacji Publicznej** podmiotu tworzącego w przypadku konkursu na kierownika SPZOZ i na stronie BIP SPZOZ w przypadku pozostałych stanowisk. Ponadto informacja w tym zakresie podlega podaniu do wiadomości w siedzibie podmiotu leczniczego w sposób zwyczajowo przyjęty, w tym do wiadomości organizacji związkowych.

1. *Sposób nawiązywania współpracy z osobami legitymującymi się fachowymi umiejętnościami w danej dziedzinie medycznej prowadzącymi zarejestrowaną działalność gospodarczą / podmiotami leczniczymi.*

W przypadku wyłaniania do współpracy w ramach umów cywilnoprawnych osób prowadzących działalność gospodarczą /podmiotów gospodarczych ukierunkowanych na określoną działalność medyczną z osobami legitymującymi się fachowymi umiejętnościami udzielającymi świadczeń w ramach zarejestrowanej działalności gospodarczej lub z podmiotami leczniczymi, na zasadach wskazanych w art. 26, 26a, 27, 27a Ustawy o działalności leczniczej, ogłoszenie o tym fakcie zamieszczane jest w siedzibie SPZOZ w sposób zwyczajowo przyjęty jak również w prasie lokalnej i na BIP SPZOZ.

Konkurs prowadzony jest i rozstrzygany według zasad wskazanych w art. 26, 26a, 27, 27a Ustawy o działalności leczniczej.

1. *Sposób naboru pracowników nie wskazany szczegółowymi regulacjami prawnymi odniesiony do przepisów Kodeksu Pracy*

W przypadków naboru (zatrudniania) pracowników na umowę o pracę lub umowę zlecenie/umowę o dzieło, zakład informuje o tym pracowników poprzez wywieszenie stosownej informacji na tablicy ogłoszeń zakładu. W pierwszym etapie analizowane jest czy to stanowisko może objąć któryś z pracowników już zatrudnionych i wyraziłby zgodę na to. Kolejno analizowane są podania o pracę złożone w SPZOZ, w tym załączone CV (te, które posiadają zaznaczeniem adnotację o wyrażeniu przez osobę wnioskującą zgody na przetwarzanie danych osobowych). Analiza złożonych wniosków prowadzona jest przez osoby merytorycznie związane z danym stanowiskiem pracy pod nadzorem dyrektora zakładu. W drugim etapie przeprowadzane są rozmowy z wnioskodawcami. Po przeprowadzonych rozmowach:

- w przypadku stwierdzenia, że dana/e osoba/e spełnia wymagania rekrutacyjne wyłaniana jest właściwa kandydatura i nawiązywana jest z taką osobą umowa na okres próbny a po tym czasie inny rodzaj umowy lub umowa nie jest przedłużana, jeżeli pracownik nie sprawdza się na stanowisku pracy.

- w przypadku kiedy żadna z osób nie spełnia wymagań rekrutacyjnych ogłaszany jest nabór w prasie lokalnej i na BIP.

W przypadku pozyskiwania pracowników przez Urząd Pracy, odbywa się to na podstawie umowy z Urzędem pracy. Dana osoba jest przyjmowana na staż lub prace interwencyjne, na zasadach wynikających z umowy z Urzędem Pracy.